



RAPPORT ANNUEL 2022-2023

SATAS

Service d'aide et de traitement
en apprentissage social
Abitibi-Témiscamingue

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE.....	3
MOT DE LA DIRECTION	4
MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE.....	5
L'ÉQUIPE SATAS	6
FORMATION DES RESSOURCES HUMAINES	7
SOUTIEN FINANCIER	9
PARTENAIRES DANS L'ACTION	10
ENGAGEMENTS DE L'ORGANISME DANS SON MILIEU	11
ACTIVITÉS DE PROMOTION ET DE SENSIBILISATION	12
PROGRAMME D'INTERVENTION AUPRÈS DES PERSONNES AYANT DES COMPORTEMENTS VIOLENTS.....	13
PROGRAMME DE PRÉVENTION DES TRANSGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL	17
LE CAMP.....	18
RABASKA	19
PLAN D'ACTION 2023-2024.....	21



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bonjour à tous et à toutes,

L'année 2022-2023 est maintenant derrière nous. Cette fois-ci ce ne fût pas la Covid qui nous a donné du fil à retordre mais les punaises de lits. On ne s'en sort pas il y a toujours de nouveaux défis à relever. Trêve de plaisanterie, encore une fois l'équipe du SATAS a fait un travail formidable tout au long de l'année.

De notre côté nous avons mis en place les objectifs de la planification stratégique, et sommes prêt à terminer les travaux du comité de gouvernance. Le conseil d'administration a lui aussi certains défis à relever en ce qui concerne le niveau d'implication de chacun et chacune d'entre nous. Nous y travaillons et espérons être encore plus efficaces dans un avenir rapproché.

Pour vous les travailleurs et travailleuses, aidé des conseils de la direction, nous avons essayé dans les limites de nos budgets de trouver ce qui pouvait vous inciter à demeurer au sein de nos équipes, car le travail que vous accomplissez est très important pour nous et pour la société dans laquelle nous vivons.

En terminant nous désirons vous remercier encore une fois de votre grand professionnalisme, de votre implication et de vos compétences. Nous désirons aussi remercier la direction qui vous représente auprès du conseil d'administration, soyez assuré que Chantal et Sonia le font d'une manière très efficace et leur but premier est votre bien être.

Sur ce je vous souhaite en mon nom et en celui du conseil d'administration un bel été, prenez du temps pour vous et revenez nous la tête pleine de beaux projets pour l'année à venir.

Au nom de la clientèle et du conseil d'administration, merci à tous et à toutes.

Ghislaine Ébacher

Présidente du conseil d'administration
SATAS

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ghislaine Ébacher	Présidente
Marie-Josée Croteau	Vice-présidente
Anthony McFadden	Secrétaire-trésorière
Marie-Élaine Gauthier	Administratrice
Katy Beauregard	Administratrice
Maxime Ayotte-Côté	Administrateur
Samuel Richard Guertin	Administrateur

Tous ces membres sont des représentants de la communauté et s'impliquent bénévolement au sein de notre organisme.

Période du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023

Durant l'année 2021-25, 5 rencontres régulières ont été tenues et une assemblée générale annuelle.

A background image of a dense green forest. A blue banner with a white dashed line border is positioned across the top, containing the title.

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec une grande fierté que nous vous présentons notre rapport annuel. Les pages qui vont suivre sont le résultat de l'implication, le dévouement, le dynamisme et l'engagement de plusieurs personnes qui ont contribué de près ou de loin à notre mission. Diminuer la violence est toujours au cœur de nos préoccupations et stimule chacune de nos actions. Les hommes et les femmes que nous accueillons dans nos services vivent des problématiques multiples et de plus en plus complexes. Il y a encore du travail à faire et nous sommes prêts à relever les défis que l'année 2023-2024 et les suivantes nous apporteront. Comme plusieurs organismes le disent, collectivement, nous sommes plus forts et ensemble, nous pouvons faire la différence!

La prévention et la sensibilisation sont des activités importantes que nous devons mener et qui sont maintenant inscrites dans notre planification stratégique 2023-25. Il s'agit d'une étape importante pour le SATAS qui dédie des ressources humaines et financières à ce volet de notre mission qui disons-le, souffrait souvent de nos listes d'attente et était remis par manque de temps et de personnel. Nous avons créé un poste d'intervenant.e en prévention et nous nous engageons à déployer les efforts pour le combler. Dans le même ordre d'idée, nous avons modernisé notre image, revampé notre logo, refait notre site internet qui comprend maintenant des capsules vidéo pour en apprendre davantage sur les comportements violents. Il comprend aussi des outils pour éviter ces comportements et que les personnes puissent faire un premier bout de chemin vers le changement de façon autonome. Aussi, nous avons refait quelques-uns de nos outils promotionnels à l'image de notre site internet par l'impression de nouveaux dépliants pour tous nos services offerts.

Depuis les dernières années, incluant les années de pandémie, nous avons constaté une augmentation de la demande d'aide de la clientèle mais également, des organismes, milieux de travail et autres. Différents moyens ont été mis en place pour tenter de répondre le plus possible à cette augmentation, notamment l'intervention par visioconférence. Nous avons un poste à temps complet qui ne fait que ce type d'intervention et qui peut maintenant couvrir l'ensemble du territoire de l'Abitibi-Témiscamingue.

De plus, en janvier 2023, nous avons poursuivi le développement de notre service en violence sexuelle. Pour se faire, nous avons engagé deux psychothérapeutes afin d'offrir le programme en traitement pour adultes ayant commis ou à risque de commettre des transgressions à caractère sexuel. Des présentations de la trajectoire de service ont également été présentées au Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue avec l'objectif d'un référencement.

Encore une fois cette année et en concordance avec nos valeurs organisationnelles, les employés ont pu cheminer à travers des formations, offertes en externe ou lors de rencontres d'équipe et lors des rencontres de supervision clinique. Nous essayons de leur apporter tout le nécessaire pour parfaire leurs compétences, favoriser leur cheminement professionnel. Bien sûr, nous avons également une pensée pour leur bonheur au travail! Certains avantages sociaux ont été modifiés et d'autres avantages ont été ajoutés. Les intervenantes ont su s'adapter et parfois même se réinventer. Nous avons à cœur notre offre de service et nos employés. Une année différente des deux dernières, mais tout aussi stimulante. Bien sûr, le recrutement reste encore un défi!

Pour conclure, nous nous souhaitons pour l'année à venir de poursuivre notre mission tout en gardant nos valeurs en tête. Nous avons déjà hâte à la prochaine année et nous sommes prêtes! Au nom du SATAS, merci de votre temps, de votre support et surtout de votre contribution pour diminuer la violence conjugale et familiale dans notre communauté.

Marie-Belle Jetté L'Heureux
Directrice



MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE

Près de vingt-quatre ans après la création du SATAS, nous continuons d'évoluer et de nous renouveler. Nous sommes fiers de vous présenter aujourd'hui le rapport de nos activités 2022-2023. Mes principaux mandats en tant que directrice générale adjointe s'articulent autour des finances et des ressources humaines. En voici le résumé.

RESSOURCES HUMAINES

Nous sommes aujourd'hui plus que jamais à l'affût des stratégies de recrutement et de rétention de la main d'œuvre. C'est pour l'atteinte de ces objectifs que le comité Je suis Nous sommes gagnants s'est déployé en 2022. Un premier événement s'est tenu le 13 mai 2022 et l'équipe s'est dotée d'une Charte qui définit la culture organisationnelle afin d'être gagnants ensemble dans cette aventure. Une aventure qui se poursuit.

D'autres stratégies ont été mises en place pour favoriser le bien-être des employés. Le SATAS s'est doté d'une politique de travail en matière de violence conjugale et un jour férié a aussi été ajouté pour souligner la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Notre organisation a aussi reçu le sceau d'employeur conciliant remis par le Mouvement de la relève d'Amos-Région. Un employé qui considère que nous encourageons fortement le travail-étude nous a dénoncé. Quelle belle reconnaissance.

C'est environ 5 entrevues d'emploi qui se sont tenues dans la dernière année incluant les remplacements des congés de maternité.

FINANCES

Plus de 80 % des dépenses de SATAS est pour la main d'œuvre. En 2022-2023, une agente de prévention a été embauchée quelques mois et presque tous les postes étaient pourvus. (Direction, 2 intervenantes à Rouyn, 1 intervenante à Val-d'Or, 1 intervenante en virtuel, retour de maternité en novembre de l'intervenante d'Amos, remplacement de maternité à La Sarre, et les coanimateurs).

RAYONNEMENT

Le SATAS « s'est fait voir dans la dernière année ». Nous avons été présents entre autres au bingo communautaire, à la nuit des sans-abris, à la marche contre la violence faite aux femmes, au déjeuner de la Guignolée et bien plus encore!

De plus, SATAS compte maintenant 42 membres, dont 15 réguliers, 8 d'office, et 19 membres sympathisants.

J'espère que vous vous plairez à découvrir cette dernière année autant que nous en avons eu à la vivre. Notre équipe met tout leur cœur dans leur travail pour offrir à la clientèle, tous les jours, un soutien de qualité, de la profondeur et de l'originalité.

Bonne lecture!

Sonia Clément

Directrice générale adjointe

L'ÉQUIPE SATAS

Chantal Lessard

Sonia Clément

Marie-Belle Jetté L'Heureux

Véronique Laliberté

Émilie Poirier

Jade Montigny

Noémie Emond

Nancy Poudrier

Sindy Vallières

Émilie Robitaille

Anne-Marie Sicard Coutu

Kara Paré-Martin

Directrice générale

Directrice générale adjointe

Directrice

Intervenante Amos

Intervenante Val d'Or

Intervenante Rouyn-Noranda

Intervenante Rouyn-Noranda

Intervenante en visioconférence

Intervenante La Sarre

Intervenante La Sarre

Co-intervenante Rouyn-Noranda

Co-intervenante Rouyn-Noranda/Amos



TRAVAILLER AU SATAS C'EST....

« Le SATAS c'est une équipe de cœur. Quand on décide d'y rester, malgré la tâche de travail grandissante, la pénurie de ressources humaines et l'instabilité des sources de financement, c'est qu'on y croit ! Cette année, j'ai repris mon poste après un congé parental, afin de retrouver des gens de cœur qui croient au potentiel que l'humain peut changer. C'est aussi une année de changement pour moi, avec le début d'un stage comme psychothérapeute au SATAS. C'est donc sous le signe du changement et de l'apprentissage que j'entame la nouvelle année, avec l'espoir que notre équipe "de cœur" ait le soutien financier et humain pour faire rayonner nos valeurs à travers notre grand territoire. »

— Véronique Laliberté, intervenante à Amos

« Une année de plus au sein d'une équipe que j'apprécie et valorise grandement. D'autant plus que je sens que ce sont des émotions partagées. Il est toujours plaisant de se rendre au travail dans la poursuite de notre mission à laquelle je crois ardemment.

Cette année en fût une d'adaptation par l'accueil de nouvelles intervenantes ainsi que des départs. Je me permets d'affirmer que nous avons su surmonter avec brio les défis auxquels les services sociaux sont confrontés. D'un point de vue plus personnel, cette année m'a permis de prendre conscience de l'expérience que j'ai pu acquérir depuis mon entrée au sein du SATAS.

Au plaisir de continuer de grandir avec vous ! SATAS un jour, SATAS pour toujours. »

— Émilie Poirier, intervenante à Val-d'Or

« Travailler au SATAS, c'est se réveiller le matin en ne sachant pas quel défi t'attends à ton arrivée. Toutefois, tu sais qu'à chacun de ces défis tu t'enrichiras tant au niveau professionnel que personnel. Quand on aime la nouveauté et qu'on souhaite se surpasser, notre emploi au sein du SATAS comble cela parfaitement. Ce sera encore un plaisir d'entamer cette nouvelle année en tant qu'intervenante au SATAS ! »

— Jade Montigny, intervenante à Rouyn-Noranda



FORMATION DES RESSOURCES HUMAINES

La formation continue est une valeur très importante pour la direction et le conseil d'administration. Elle permet une croissance de l'organisation et une meilleure rétention du personnel. Elle contribue au sentiment d'accomplissement des employés au niveau de leurs compétences et de la reconnaissance de l'employeur face à leur engagement. Finalement, elle permet à l'organisation de saisir les opportunités de changement et/ou d'offres de services diversifiées.

En 2022-2023, les membres de l'équipe SATAS a bénéficié notamment des formations suivantes :

- Formation « Mieux comprendre le monde autochtone pour mieux interagir » via Zoom (3 heures)
- Formation « Courage managérial » via Zoom (2 heures)
- Formation « Les violences sexuelles au sein de la fratrie » via Zoom (2 heures)
- Formation Rabaska (2 jours)
- Formation « Intervenir auprès des auteurs de transgression sexuelle » (4 jours)
- Formation « Intervenir auprès des personnes ayant des comportements violents » via Zoom (2 1/2 jours)
- Formation « Viewbord » (1 heure)
- Formation « S'outiller, soutenir et accompagner vers des relations saines » (1 jour)
- Formation « Utiliser son temps de façon optimal » (1 jour)
- Formation « Piwaseha » (1 jour)
- Formation « Les visages classiques et émergents de l'agression sexuelle » (1 jour)
- Formation « Outlook » (1 jour)
- Rimas via Zoom (2 jours)
- Rencontres mensuelles avec l'organisme Ex-Equo pour du coaching pour le développement du programme de traitement des transgressions sexuelles.
- Journée de la réhabilitation sociale
- Journée de partage de connaissances et d'expérience sur l'approche Masterson sur les troubles de personnalité
- Colloque : Les violences : les comprendre, s'outiller, intervenir (1 jour)
- Présentation des services employabilité
- Cours d'anglais (12 cours/1 heure)
- Journée d'outils clinique (4 jours)
- Journée « Je suis, nous sommes » (1 jour)
- Webinaire CIFAS « Les interventions auprès de la clientèle en délinquance sexuelle » (3 heures)
- Webinaire « Abandon thérapeutique » (1 heure)
- Webinaire « Résultats de recherche d'A cœur d'homme » (1 heure)
- Webinaire « Différents profils d'hommes auteurs de violence » (1 heure)
- Webinaire « La 2^e génération des pensionnats indiens, une expérience portée à l'écran » (1 heure)
- Webinaire « Consommation et violence » (1 heure)
- Webinaire « Œuvrer sous la contrainte : le processus décisionnel des intervenants de la protection de la jeunesse relativement » (1 heure)
- Webinaire « Principe de Jordan » (1 heure)
- Webinaire « Normes de masculinité, stress d'écart à la masculinité et violence perpétrée » (1 heure)
- Webinaire « Facteurs explicatifs du risque suicidaire chez les hommes en demande d'aide » (1 heure)
- Webinaire « Attachement, dysrégulation émotionnelle, hostilité envers les femmes et les hommes » (1 heure)



MISSION

Le SATAS a pour mission de contribuer à la réduction de la violence dans les relations interpersonnelles par des services spécialisés de traitement et d'accompagnement offerts dans un contexte égalitaire et de responsabilisation.

VISION

Le SATAS a pour vision des relations interpersonnelles saines basées sur le respect et des rapports égaux

VALEURS ORGANISATIONNELLES

Le SATAS est intègre et a pour valeurs organisationnelles;

RESPECT

Le SATAS valorise le **respect** des autres et enjoint ses clients à en faire preuve dans leurs relations interpersonnelles.

OUVERTURE

Le SATAS valorise l'**ouverture** d'esprit et l'écoute à l'endroit de ses clients et de ses parties prenantes.

RESPONSABILISATION

Le SATAS valorise la **responsabilisation** de ses clients afin de les encourager à prendre en charge leur démarche visant l'établissement de relations interpersonnelles dépourvues de violence.



SOUTIEN FINANCIER

CENTRE INTÉGRÉ DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Notre principal partenaire financier est le Ministère de la santé et des services sociaux par le biais du Centre intégré de l'Abitibi-Témiscamingue via le programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Il s'agit d'un financement récurrent et lié à notre mission.

Le SATAS a également une entente spécifique en délinquance sexuelle du MSSS. Pour les années 2022-2023 et 2023-2024, le CISSS nous a accordé une somme de 70 000 \$ non récurrent pour aider à lancer notre programme de traitement en délinquance sexuelle. Le SATAS reçoit également des sommes du MSSS lors du dépôt de projets ponctuels en violence conjugale.

MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

Le ministère de la Sécurité publique demeure au fil des années un partenaire incontournable qui nous permet de consolider notre mission par le biais d'achats de programmes pour le centre de détention à Amos et pour notre programme en intervention dans la communauté. Depuis 2 ans, les contrats avec le MSP sont d'une durée de 3 ans et l'indexation du financement est prévue au contrat. Ce qui, à notre avis, marque une étape importante dans le partenariat avec le MSP et la reconnaissance de leur part, de l'importance de la consolidation de notre financement et du maintien de la qualité des services offerts à leur clientèle. Dans la dernière année, compte tenu le manque de main d'œuvre, il nous a été impossible de donner les programmes à la détention. Toutefois, SATAS redouble d'efforts pour poursuivre cette entente au cours de la prochaine année. Le MSP a également revu leur grille de financement des achats de programme afin d'uniformiser les montants versés aux organismes.

TABLE RÉGIONALE EN VIOLENCE CONJUGALE ET DES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

Le projet Rabaska continu grâce à l'implication du comité de suivi et des coordonnateurs régionaux mais aussi, avec l'aide financière de la Table régionale en violence conjugale et des agressions à caractère sexuel. Une belle initiative des membres de la Table, pour le bien de la population. C'est ici notamment que le mot « partenaire » prend tout son sens !

SECRÉTARIAT CONDITION FÉMININE

Le projet RABASKA est aussi financé par le Secrétariat à la condition féminine. Le financement a été octroyé pour l'année 2020-2021 et se poursuivra jusqu'en 2023-2024. Ce financement permet l'embauche d'une permanence dédiée à la coordination du projet. Le SCF a annoncé cette année, une augmentation substantielle de notre financement annuel et une récurrence à partir de 2024-2025.

AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT

Le service reçoit une contribution financière des participants au programme d'intervention. Cette contribution s'établit selon une politique de tarification. Le SATAS reçoit également des dons de la communauté et/ou des sommes versées en amendes imposées par la Cour.

CRC ATNQ

Finalement, le Centre résidentiel communautaire de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord du Québec est aussi partenaire indissociable, que ce soit par la gestion matérielle, humaine ou administrative.



PARTENAIRES DANS L'ACTION

- Maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale
- Centres de prévention suicide
- Direction des poursuites criminelles et pénales
- La Sûreté du Québec
- Le poste de police mixte de Val-d'Or (PPCMA)
- La direction de la protection de la jeunesse
- Centre intégré de santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Ministère de la sécurité publique (MSP)
- Centre résidentiel communautaire de l'A.-T. et du Nord-du-Québec (CRC ATNQ)
- Corporation de développement communautaire Amos
- Le Groupe IMAGE
- Le CAPACS de La Sarre
- Le CAVAC-AT

RÉSEAU À COEUR D'HOMME

Partenaire important notamment au niveau des représentations politiques, notre association provinciale, soit le Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence « à cœur d'homme » qui soutient le SATAS et plusieurs autres organisations au Québec, rend possible le partage d'informations et les formations continues.

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE LA RÉGION

Par ailleurs, pour tous les secteurs de l'Abitibi-Témiscamingue, une relation de collaboration et de soutien se maintient avec les intervenants et organismes locaux du réseau et du milieu communautaire, notamment en santé mentale et en toxicomanie.

MINISTÈRE DE LA JUSTICE

Soulignons le partenariat développé au cours des années avec les procureurs de la Couronne et de la défense et/ou les juges de la Cour criminelle et pénale de la région. L'orientation d'hommes et de femmes vers nos services nous permet d'avoir une participation continue. Aussi, ils sont souvent en mesure de constater les apports du programme pour les participants.



ENGAGEMENTS DE L'ORGANISME DANS SON MILIEU

AU PLAN PROVINCIAL

- SATAS est membre du regroupement provincial À cœur d'homme;
- SATAS est membre du regroupement provincial en Santé bien-être des hommes et du Regroupement en valorisation de la paternité (RVP);
- SATAS est membre du RIMAS (regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle).

AU PLAN RÉGIONAL

- Table de concertation régionale en violence conjugale et des agressions à caractère sexuel;
- Table de concertation régionale sur la Santé et le bien-être des hommes.

AU PLAN LOCAL

- Table de concertation contre la violence conjugale et les agressions sexuelles de la MRC Abitibi;
- Table de concertation (et sous-comité de prévention et intervention) contre la violence conjugale et les agressions sexuelles de Val d'Or;
- Table de concertation (et sous-comité Santé bien-être des hommes) de l'Abitibi-Ouest en violence conjugale et agression sexuelle;
- Comité de travail à Amos pour les 12 jours d'action;
- Comité de travail la détresse chez les hommes, Amos.

Les engagements locaux et régionaux ont permis entre autres, la réalisation des activités suivantes :

- Recommandations vers d'autres programmes ou services; En effet, les intervenants, en collaboration avec leurs partenaires, font chaque année des références pour la clientèle, que ce soit pour des problèmes de toxicomanie ou de santé mentale. Les intervenant-e-s SATAS s'assurent ainsi d'une continuité dans les services.
- Ateliers de prévention de la violence sous toutes ses formes au Centre de formation professionnelle Lac-Abitibi (classes en mécanique et soudure).
- Campagne du site internet « N'attends pas » : Cette campagne est née de la concertation locale de la MRC Abitibi et vise à normaliser la demande d'aide chez les hommes et chez les personnes qui s'identifient au rôle traditionnellement masculin, en détresse psychologique. Elle met l'accent sur l'importance d'agir rapidement. Les partenaires de ce comité sont : Centre de prévention du suicide d'Amos, Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue, Corporation de développement communautaire d'Amos, Ministère de la Sécurité publique, Services correctionnels du Québec, Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue et la Table santé bien-être des hommes de l'Abitibi-Témiscamingue. Il y aura une suite pour la prochaine année pour une visibilité du site internet et normaliser la demande d'aide.
- Ateliers de prévention et sensibilisation de la violence au Centre de service scolaire du Lac-Abitibi (Centre de formation professionnel) pour les classes en mécanique et soudure.

IMPLICATIONS AU PLAN POLITIQUE

À travers l'association à cœur d'homme, plusieurs représentations politiques sont faites, en lien avec le financement mais également pour faire reconnaître que l'intervention auprès des hommes fait partie de la solution en matière de violence conjugale et faire reconnaître notre expertise en la matière.

ACTIVITÉS DE PROMOTION ET DE SENSIBILISATION

Les activités de promotion ont permis de faire connaître les services du SATAS par différents moyens directs et indirects :

- Présentations de service
 - Service correctionnel du Québec (agents de probation)
 - CISSS-AT
 - Étudiants en technique d'intervention en délinquance, Cégep d'Amos
 - Participation à un sous-comité pour la création d'une journée de sensibilisation à la violence
 - Présentation des services auprès des médecins résidents du GMFU d'Amos
 - Présentation des services au Centre le Retour à La Sarre
- Présentation de la trajectoire de référence vers le SATAS pour les auteurs de transgression sexuelle pour le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue
- Distribution de dépliants de nos services offerts
- Nombreux appels de demandes d'information sur les services



PROGRAMME D'INTERVENTION AUPRÈS DES PERSONNES AYANT DES COMPORTEMENTS VIOLENTS

Depuis 1998, le programme d'intervention amène les conjoints ayant des comportements violents à comprendre leurs agissements et à les aider à trouver des solutions alternatives à la violence. Cet aspect est au cœur de notre mission.

Le programme d'intervention se présente sous la forme d'un groupe de traitement semi-ouvert, abordant une différente thématique (20). Chaque rencontre est divisée en deux parties. La première partie de la rencontre consiste en un retour sur la semaine qui vient de s'écouler, où les intervenants écoutent, vérifient les apprentissages en lien avec le plan d'intervention et permettent aux participants de s'exprimer tout en recadrant leurs interprétations. La deuxième est consacrée au partage de connaissances pratiques. Les intervenants sont amenés à vulgariser la théorie et valident la compréhension des participants en vue de l'atteinte des objectifs du programme et de l'objectif personnalisé du participant. Les thèmes abordés sont, entre autres : la communication, la roue du pouvoir et du contrôle, le temps mort, le cycle de la violence, les conséquences de la violence, la gestion des conflits, la communication, etc.

LES OBJECTIFS DU PROGRAMME

- Développer des stratégies de réactions saines à la colère;
- Se responsabiliser face à ses comportements violents;
- Développer des stratégies de communication et d'affirmation sans violence;
- Identifier ses facteurs à risque de récurrence afin de développer des stratégies de protection.

Les participants ayant complété le programme de base peuvent revenir dans le groupe pour se ressourcer, pour travailler des objectifs plus précis ou consolider les objectifs, non atteints ou partiellement atteints, ciblés lors de l'évaluation initiale. Cette possibilité leur est offerte lors d'une rencontre d'intégration individuelle avec l'intervenant(e).

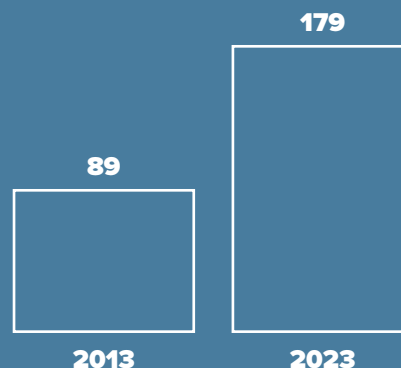
LES CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ AU PROGRAMME EN LIEN AVEC LA CLIENTÈLE VISÉE

- Personne judiciairisée ou non, âgée de 18 ans et plus et qui manifeste des comportements violents envers leur conjoint(e), ex-conjoint(e) ou leurs enfants ou qui présente un problème de violence au sens plus large;
- La personne doit reconnaître sa problématique et/ou comportement violent;
- La personne doit démontrer une ouverture d'esprit aux références externes qui pourraient lui être suggérées.

CRITÈRES D'EXCLUSION

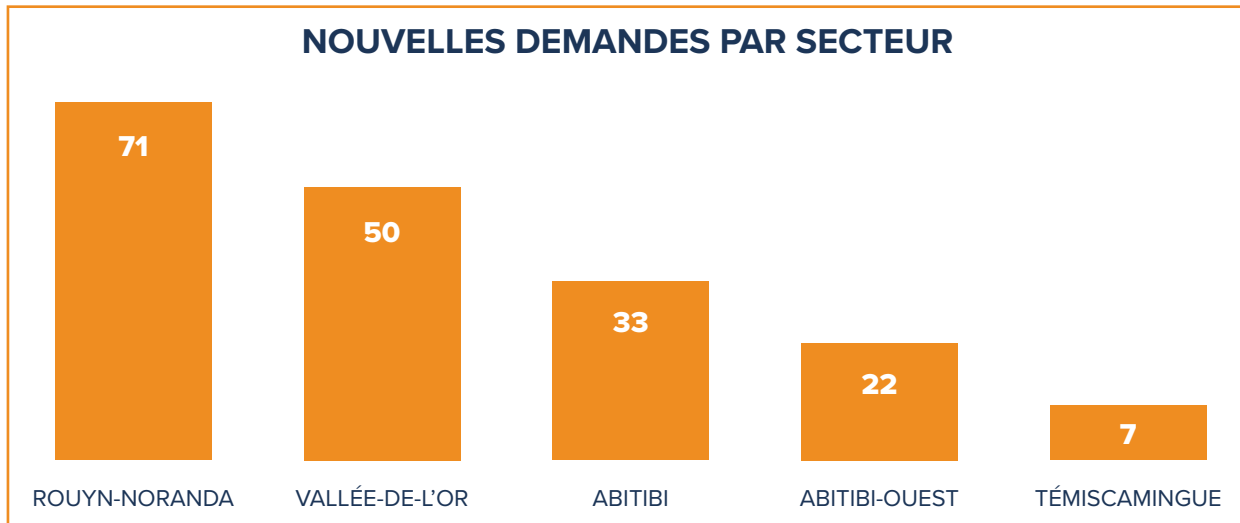
- Les client(e)s qui ne reconnaissent pas, au minimum, leur problème de violence et qui ne démontrent aucune motivation;
- Les client(e)s ayant des problèmes psychologiques ou psychiatriques non traités;
- Les client(e)s ayant une problématique de toxicomanie non traitée.

LA DEMANDE DE SERVICES POUR LE PROGRAMME D'INTERVENTION EN COMPORTEMENTS VIOLENTS A DOUBLÉ EN 10 ANS.



PROGRAMME D'INTERVENTION 2022-2023

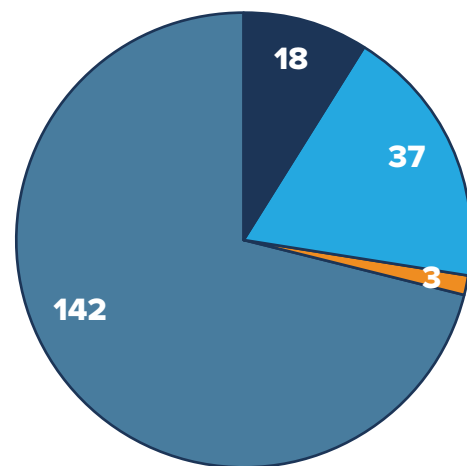
Comme à chaque année, nous remarquons une augmentation du nombre de participants dans les secteurs. Nous tentons de maintenir la stabilité du service malgré le manque d'effectif et la difficulté du recrutement. Cette année, nous avons réussi à offrir le service sur l'ensemble du territoire par de l'intervention en présentiel et par vidéoconférence.



La région de l'Abitibi-Témiscamingue compte 8 communautés autochtones. La recherche démontre que la violence conjugale et intrafamiliale y est surreprésentée. Malgré cela, leur proportion ne se reflète pas dans notre clientèle. Le SATAS n'a pas de point de service dans les communautés directement. Les personnes doivent se déplacer au bureau de leur MRC ou recevoir les services par vidéo-conférence. Ce n'est pas facilitant pour eux, certains n'ont pas de moyen de transport ou de matériel informatique. De plus, plusieurs communautés autochtones sont anglophones et présentement, nous n'avons pas de personnel bilingue.

Au 31 mars 2023, 3 groupes de femmes et 6 groupes d'hommes sont actifs sur le territoire. La demande au masculin demeure la plus représentée depuis les dix dernières années. La demande au féminin demeure présente et en augmentation.

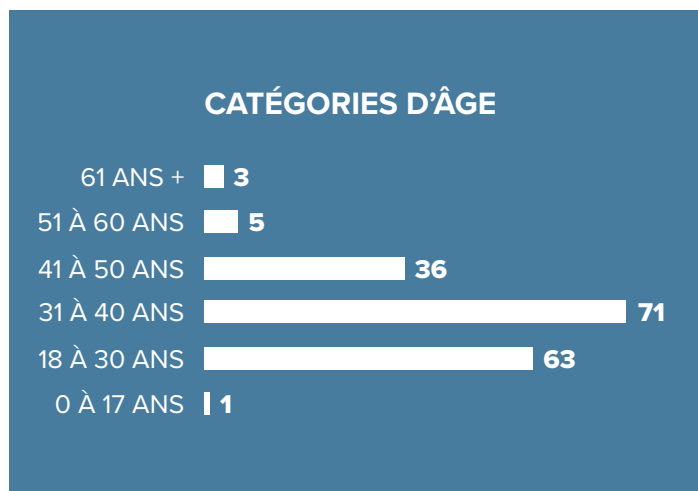
COMPARATIF NOUVELLES DEMANDE



- Dossiers actifs années précédentes hommes
- Dossiers actifs années précédentes femmes
- Nombre de nouvelles demandes hommes
- Nombre de nouvelles demandes femmes

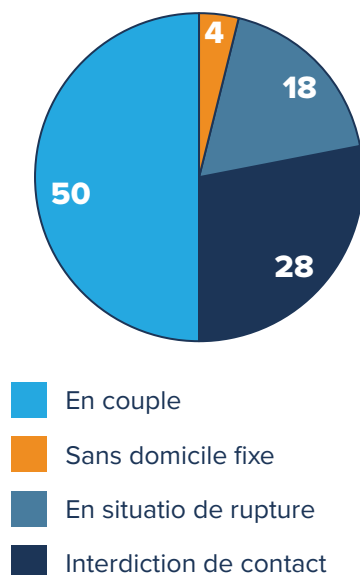
CARACTÉRISTIQUES DE LA CLIENTÈLE

Le groupe d'âge le plus représenté dans notre région est les 31-40 ans. Il s'agit d'une constante depuis les dernières années. Nous avons observé dans la catégorie 18-30 ans une augmentation de 19 % et une légère diminution de 3 % dans la catégorie 41-50 ans.

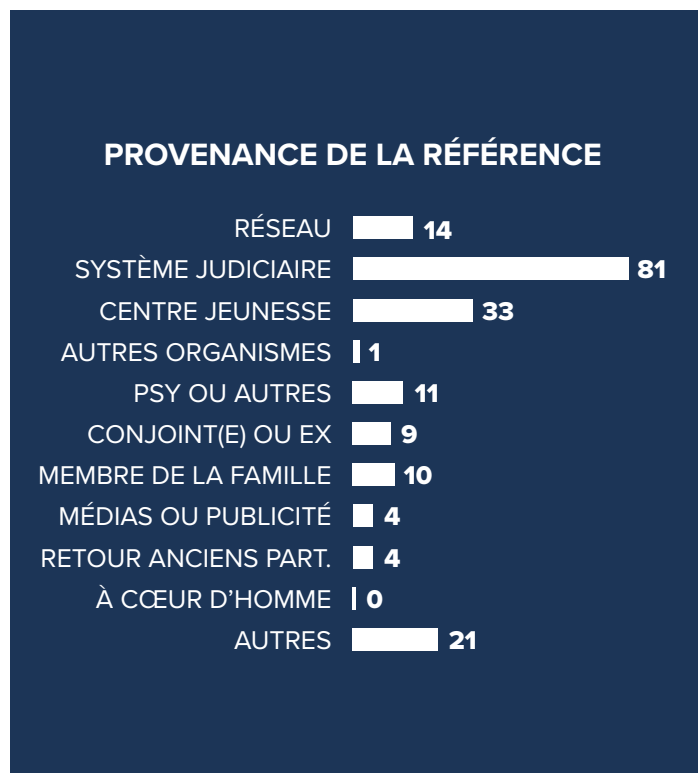


La majorité des clients (hommes ou femmes) qui utilisent nos services sont en couple au moment de la demande d'aide. Nous constatons également qu'une majorité d'hommes sont en situation de crise (séparation, perte d'emploi, perte des enfants, dépression). Nous devons demeurer sensibles et vigilants face à ces facteurs qui sont tous des éléments de risque vers des passages à l'acte et/ou liés au risque de suicide et/ou homicide.

SITUATION MATRIMONIALE



La majorité des références provient du milieu judiciaire (MSP, Cour, avocats). Malgré leur obligation légale de se présenter au SATAS, il faut que le participant démontre de la reconnaissance et de la motivation à changer ses comportements. Cette obligation est une motivation extrinsèque certes, mais il s'agit souvent du premier pas afin que la personne débute le processus de changement.



Nous constatons une augmentation dans les dernières années en ce qui concerne la référence des centres jeunesse (DPJ), des professionnels, le retour d'anciens participants et du conjoint/conjointe.

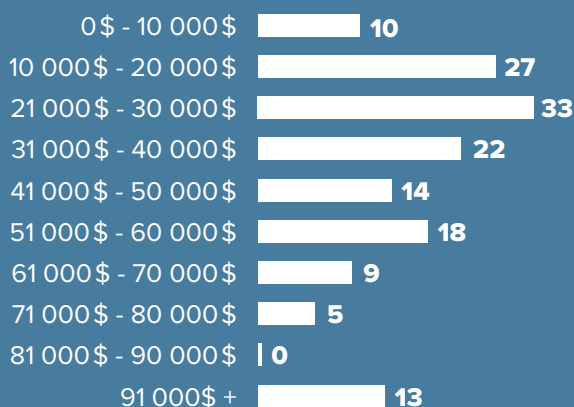
Par contre, nous observons depuis quelques années, une diminution constante des références provenant du réseau de la santé et des services sociaux (excluant les centres jeunesse).

Autant chez les hommes que chez les femmes, la majorité de notre clientèle a un faible revenu et est peu scolarisée. En effet, la faible scolarisation et un faible revenu sont deux facteurs de risque associés à la violence conjugale et familiale (VCF). Nous pouvons penser que les personnes qui possèdent un meilleur revenu ont la possibilité de se tourner vers des services privés et plus coûteux. Les gens plus scolarisés obtiennent généralement de meilleurs emplois et ont accès à des programmes d'aide aux employés ou autres ressources. Il ne faut pas oublier cependant que la VCF touche toutes les couches de la société. Marginaliser une clientèle ou une autre, en fonction de marqueurs de genre ou de revenu, nous apparaît réducteur et hasardeux. Nous prenons le client dans ce qu'il ou elle est, sans jugement.

STATUT OCCUPATIONNEL



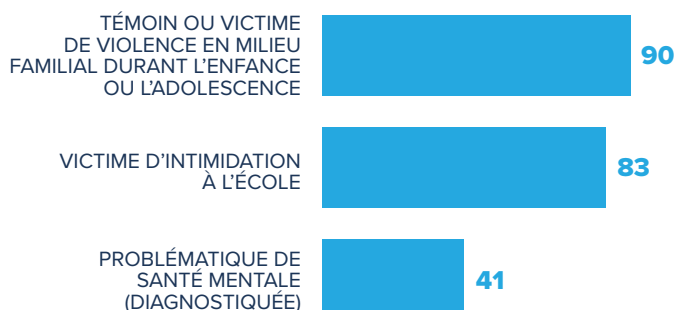
REVENUS



FACTEURS DE RISQUE LIÉS À L'ADOPTION DE COMPORTEMENTS VIOLENTS EN CONTEXTE CONJUGAL À L'ÂGE ADULTE

- 90 % de nos participants ont été victime/témoin de violence dans leur enfance/adolescence, ce qui représente un des facteurs de risque les plus prédominant en matière de prédiction de la violence conjugale.
- 83 % ont été victime d'intimidation à l'école.
- 41 % présentent une problématique de santé mentale diagnostiquée. Nous ne pouvons mettre de côté que l'année 2022-2023 a été forte en émotion, en adaptation et difficile pour plusieurs sans avoir recours à un professionnel ou simplement par peur de nommer leur vulnérabilité.

% DE PARTICIPANTS VS FACTEURS DE RISQUES EN VIOLENCE CONJUGALE



Encore une fois, ces facteurs font partie des multiples facteurs qui ont une influence avérée sur l'incidence de la violence conjugale. C'est donc dire que la très grande majorité des participants (confondus hommes-femmes) ont 2 facteurs de risque ou plus liés à la violence conjugale.

PROGRAMME DE SENSIBILISATION À L'UTILISATION DE LA VIOLENCE SOUS TOUTES SES FORMES

Depuis 2002, le *Programme de sensibilisation à l'utilisation de la violence sous toutes ses formes* est dispensé à l'établissement de détention d'Amos en français et en anglais. Il vise la prévention et la sensibilisation en fournissant des outils de base aux participants en milieu carcéral. Le programme est dispensé une journée par semaine, en français et en anglais, sous forme de groupe ouvert. Les participants sont généralement référés par leur titulaire. Ils peuvent en faire la demande, mais le titulaire doit en approuver la participation.

Pendant la période visée par le présent rapport, les sessions ont été suspendues par manque de ressource humaine. Nous sommes fiers de vous annoncer que le programme recommencera à partir du 26 mai 2023.

PROGRAMME DE PRÉVENTION DES TRANSGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL

Depuis 2019, SATAS donne le programme PIVOT de prévention des abus sexuels. Ce programme de prévention vise essentiellement à sensibiliser les participants, qui sont à risque et/ou qui ont des comportements liés à la délinquance sexuelle, à leurs agissements et à favoriser l'apprentissage de comportements qui composent une saine sexualité. Il s'agit d'un groupe fermé comprenant 13 rencontres hebdomadaires d'environ 3 heures chacune. Les personnes désirant participer doivent d'abord reconnaître leur problématique en lien avec les abus sexuels et se responsabiliser, mais aussi être disponibles pour l'ensemble des rencontres.

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

Pour intégrer le groupe, le participant doit répondre à ces critères :

- Reconnaître leur problématique liée aux abus sexuels et se responsabiliser
- Être disponible et assidus pour se présenter aux rencontres de groupe

DURANT LA PÉRIODE CONCERNÉE PAR CE RAPPORT

Un total de 10 participants a été rencontré :

- 6 participants ont débuté et complété le programme en entier.
- 2 participants ont débuté le programme et complèteront dans les prochains mois.
- 2 participants ont complété l'évaluation, mais n'ont pas débuté le programme
- Aucun participant n'est en attente pour une évaluation
- 13 rencontres de groupe ont été réalisées
- 39 rencontres individuelles (évaluations et thématique en individuelle) ont été réalisées
- 2 participants ont débuté le groupe, mais ne l'ont pas complété (fin de suivi pour absence)
- Aucun participant évalué n'a été refusé
- 2 participants ont fait l'évaluation et n'ont pas donné suite/ ou n'ont pas poursuivi.

LES RÉFÉRENCES

- 10 participants ont été référés par la détention

LES TYPES DE DÉLITS

- Incitation à des contacts sexuels sur une mineure (3)
- Agression sexuelle (4)
- Pornographie juvénile (2)
- Leurre d'enfants (1)

SCOLARITÉ

- Secondaire non complété (4)
- Secondaire complété (6)



LE CAMP

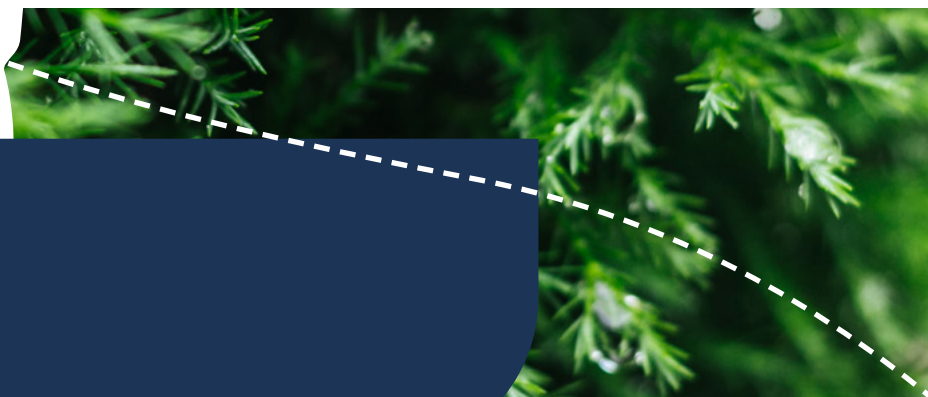
Le CAMP est un groupe de soutien pour les hommes éprouvant des difficultés liées à des situations difficiles ou de la vie quotidienne. Il permet aux hommes de s'exprimer librement entre eux, sans préjugé, sans accusation et sans jugement.

Lors de ces rencontres non officielles, le Camp permet d'aborder plusieurs sujets tels que : la jalousie, la relation de couple, l'impulsivité, la vie de famille en générale, la dépression chez les hommes, les relations de dépendance etc... Pendant les nombreuses discussions, nous pouvons faire un dépistage de d'autres problématiques et ainsi référer vers d'autres ressources si le besoin se fait sentir.

Depuis avril 2022, le CAMP a été offert dans les différents secteurs tels que : Val-d'Or, Rouyn-Noranda, Amos et La Sarre. Nous avons tenu des rencontres de 1 à 4 participants pour un total de 13 hommes. Ce groupe offre également un soutien lors de débordement pour l'attente d'une évaluation ou pour le commencement du programme en violence.

Pour la prochaine année, nous travaillons sur des stratégies de communication et ainsi à développer de nouvelles approches pour permettre de rejoindre cette clientèle cible.





RABASKA

À l'image de l'année précédente, Rabaska a eu le vent dans les voiles en 2022-2023. Une tournée régionale de formation, une multitude d'activités de sensibilisation et une augmentation de 83 % des demandes. Les coordonnateurs régionaux ont pu compter sur une relève dynamique pour les soutenir. La confirmation d'une bonification de 170 % de notre financement est venue clore l'année en beauté. Rabaska déposera son rapport annuel complet au courant de l'été. En voici un aperçu.

APPRÉCIATION DES RISQUES D'HOMICIDE CONJUGAL OU INTRAFAMILIAL

Au quotidien, le rôle de Rabaska est d'assurer le soutien des répondants dans la gestion des risques et de coordonner les cellules de crise. Cette année, les coordonnateurs régionaux ont répondu à **quarante-deux (42) demandes** d'appréciation des risques d'homicide conjugal ou intrafamilial. De ce nombre, sept (7) demandes étaient des appels visant un partage d'expertise ou un coaching en matière d'intervention, dix-sept (17) demandes se sont limitées à l'élaboration d'un plan d'intervention concerté (PIC) et vingt-trois (23) demandes se sont transformées en cellules de crise. Dans le cadre de ses activités de soutien à l'appréciation des risques, Rabaska aura permis à **cent-trente-trois (133) intervenants provenant de dix-huit (18) organisations** différentes de se concerter. Le travail de concertation de Rabaska aura permis de **créer des filets de sécurité autour de cent-cinquante-huit (158) personnes** visées directement par un risque d'homicide conjugal ou intrafamilial.

VOLET DE SENSIBILISATION ET FORMATION

L'année est marquée par la tournée régionale de formation qui aura permis de former cent-vingt-cinq (125) nouveaux répondants institutionnels. De même, Rabaska a offert treize (13) séances d'information auprès d'organismes communautaires, d'équipes du CISSSAT, d'employés du MSP et d'étudiants en travail social de l'UQAT. Une activité interactive a été présentée aux partenaires dans le cadre de la journée régionale de la Table de concertation régionale en violence conjugale et agressions à caractère sexuel. Également, une présentation a été réalisée dans le cadre de la journée de formation provinciale « Violence

entre partenaires intimes » de la Sûreté du Québec. Par l'ensemble de ces activités, c'est plus de deux-cent-vingt (220) personnes qui ont été sensibilisées à la présence de Rabaska en région et des services offerts. Par ailleurs, plus de quatre cents (400) aide-mémoires policiers ont été distribués dans le cadre d'une campagne d'information auprès des patrouilleurs de la Sûreté du Québec. Enfin, Rabaska a participé à différentes rencontres de concertation dans le but de développer les collaborations, notamment l'activité du Calacs L'étoile du Nord, le comité élargi en prévention du suicide, une rencontre portant sur un projet en étude au CRC ATNQ, des rencontres avec les cellules d'intervention ailleurs au Québec et des rencontres d'échanges inter-cellules au niveau national.

VOLET COMMUNICATION

En matière de communication, essentiellement, nous avons fait paraître deux (2) communiqués de presse annonçant le recrutement d'une relève. Nous aurons eu la chance d'accueillir trois (3) nouveaux coordonnateurs régionaux cette année. De plus, en octobre, Rabaska recevait le prix Distinction de l'ASRSQ visant à souligner un projet ou une action unique et exceptionnelle en matière de justice pénale, de prévention du crime ou de réintégration sociocommunautaire des personnes contrevenantes adultes. **Les entrevues radio et les articles parus dans la presse écrite ont permis d'informer l'ensemble de la population des bons coups réalisés.**

Au cours de l'année 2022-2023, grâce à la bonification financière du Secrétariat à la condition féminine, Rabaska tentera de prendre contact avec les communautés autochtones francophones et anglophones de la région. L'embauche d'une nouvelle personne viendra aussi permettre à Rabaska d'élargir encore ses services afin de répondre aux demandes du milieu, outiller davantage les intervenants, travailler à la réduction des risques, mettre en place des filets de sécurité, maintenir les réflexes de collaboration, le tout dans le but de sauver des vies!

Anne - Renée Jacob,
Directrice de Rabaska



Dans le cadre de la semaine québécoise pour la santé et le bien-être des hommes en novembre dernier, le CRCATNQ et le SATAS se sont joints pour organiser un « barber shop ».

L'objectif principal était de valoriser les hommes et de les sortir de l'isolement après COVID et ça a été atteint. Lors de l'événement nous avons vu plusieurs visages bien heureux, soit une dizaine à Val d'Or et une dizaine à Amos. Le projet a été financé par le Réseau des éclaireurs.



C'est sous le thème L'art de se reconstruire qu'en octobre 2022 le SATAS participait à la première activité dans le cadre de la semaine de la réhabilitation sociale. Nous avons eu le bonheur d'accueillir plus d'une centaine de participants qui ont pu profiter de la porte ouverte à l'hébergement du CRC ATNQ, d'une exposition d'œuvres créées par les résidents du centre, d'un jeu pour bien connaître le suivi en communauté, d'une présentation des services de SATAS, et même d'une session d'art thérapie. Restez à l'affût pour la 2^e édition!





PLAN D'ACTION 2023-2024

Le principal chantier de 2023-2024 sera la mise en place de la stratégie de communication du SATAS qui comprend notamment une vaste campagne de sensibilisation et de promotion des services du SATAS dans toute la région.

La continuité des travaux également sur l'objectif 4 de la planification stratégique soit sur la gouvernance du SATAS seront aussi à l'honneur.

En lien avec l'implantation des tribunaux spécialisés en VC et en ACS, ça bouillonne du côté des ministères de la Justice et de la sécurité publique. Le SATAS sera amené à jouer un rôle dans le nouvel environnement judiciaire et nous demeurons à l'affût des projets et des besoins exprimés par nos partenaires ici en région.

La forte pression qu'exerce la pénurie de main d'œuvre sur notre organisation nous maintient dans l'action et en constante réflexion sur nos pratiques. Plusieurs stratégies sont déjà à l'œuvre et d'autres seront mises en place pour assurer la continuité et la pérennité du service.

Chantal Lessard
Directrice générale



Service d'aide et de traitement
en apprentissage social
Abitibi-Témiscamingue

AMOS

111, rue Principale Sud
819 732-5254
819 732-0966
amos@satas-at.org

LA SARRE

99, 5^e Avenue Est, local 203
819 444-9929
lasarre@satas-at.org

ROUYN-NORANDA

23, rue Monseigneur-Tessier Est
819 764-5254
819 764-4451
rouyn@satas-at.org

VAL-D'OR

1058, 7^e Rue
819 874-5254
819 874-0966
valdor@satas-at.org

DIRECTION

1058, 7^e Rue
Val-d'Or (Québec) J9P 3R2
819 732-5253, poste 255
819 874-0966
direction@satas-at.org

DIRECTION GÉNÉRALE

111, rue Principale Sud
Amos (Québec)
819 732-5253 poste 215
819 954-9549
direction@crcatnq.org

Au Témiscamingue, contactez le bureau de Rouyn-Noranda.
À Senneterre, contactez le bureau de Val-d'Or.

satas-at.org